

Encontro anual de  
**INICIAÇÃO**   
**CIENTÍFICA DA UNESPAR**

**A DIVERSIDADE SEXUAL SOBRE A ÓTICA DA EQUIPE DO CENTRO DE REFERÊNCIA  
DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - CRAS VILA OPERÁRIA DE PARANAÍ/PR**

Laís Taiane Ropelatto Campos (PIBIC, Fundação Araucária).  
Unespar/Campus Paranavaí/PR, e-mail: lais\_campos17@hotmail.com.  
Maria Inez Barboza Marques (Orientadora).  
Unespar/Campus Paranavaí/PR, e-mail: marques@sercomtel.com.br.

**RESUMO:** A discriminação, o preconceito, a segregação à população LGBT vem sendo divulgados pelos meios de comunicação de massa e por diferentes órgãos públicos e privados, prova disto é que desde 2011 a Secretaria Nacional de Direitos Humanos vem publicando anualmente relatórios sobre a violência à população LGBT. A visibilidade da questão é uma necessidade, tendo em vista a conscientização da população brasileira em geral para o reconhecimento da população LGBT como sujeitos de direitos em todos os âmbitos. Nesse sentido a pesquisa constituiu-se em averiguar o entendimento da equipe do Centro de Referência da Assistência Social – CRAS Vila Operária de Paranavaí/PR sobre a população LGBT atendida no local. Para além do objetivo primeiro, a investigação visou contribuir com a mudança da compreensão baseada no senso comum por parte dos membros da equipe. Além disso, como objetivos específicos buscou-se detalhar os aspectos relacionados à população LGBT, bem como definir identidade de gênero, o que é sexo biológico e social, orientação sexual e as formas de violências que abrangem este meio. A pesquisa foi essencialmente qualitativa e realizada através de entrevistas por meio de um roteiro de questões semi-estruturadas. Os resultados evidenciaram que existe um conhecimento parcial por parte da equipe de referência do CRAS Vila Operária sobre a população em pauta, porém evidenciou-se a necessidade de capacitações para aperfeiçoamento da prestação dos serviços oferecidos. Conclui-se ainda que existe a necessidade de políticas públicas e leis favoráveis à população LGBT, bem como um processo coletivo que leve a quebra de preconceitos que persistem em se manifestar nos espaços sócios ocupacionais, particularmente nos órgãos públicos, para promoção do acesso e usufruto a direitos visando a melhoria da qualidade de vida e convívio social para todos e todas.

Palavras-chave: Diversidade Sexual. População LGBT. Preconceito.